



Eu já estive no seu lugar!

Nasci em Goiânia e cresci na Zona Norte de São Paulo, por causa da busca dos meus pais por uma vida melhor. Minha paixão pelo Direito surgiu durante a escola, numa feira de profissões, depois de acreditar por anos que seguiria na odontologia. Escolher minha área de atuação foi um marco, mas não da maneira que esperava. Ao compartilhar minha decisão de ser advogada trabalhista, fui recebida não com celebração, mas com dúvida e advertências sobre as dificuldades financeiras que enfrentaria.

Contra as expectativas, consegui uma posição em um dos grandes escritórios de São Paulo, no Itaim. O glamour não compensava a rotina exaustiva e o salário insatisfatório de R\$2.500,00, que mal cobria o custo do táxi que precisava pegar tarde da noite, após longas horas de trabalho. A frustração crescia à medida que defendia empresas em litígios trabalhistas sem ver o impacto positivo do meu trabalho, levando-me a questionar minha escolha profissional.

Em meio ao cansaço e às condenações que pareciam inevitáveis, percebi uma lacuna significativa: a maioria desses litígios poderia ter sido evitada com orientação adequada e a implementação de práticas preventivas. Este foi o momento de virada, quando entendi que poderia fazer a diferença não apenas para as empresas, mas também para minha carreira, focando em prevenção ao invés de apenas defesa em litígios.

Foi então que eu decidi mudar o rumo da minha jornada no Direito, escolhendo me especializar em Consultoria Empresarial Trabalhista. Eu vi nisso uma oportunidade não só de trazer segurança jurídica para as empresas, mas também de construir uma carreira recompensadora, longe dos desafios exaustivos do contencioso. E agora, eu me dedico a ensinar outros advogados a enxergarem e aproveitarem as mesmas oportunidades, transformando desafios em sucessos.



Um oceano azul a ser explorado.

Ao mergulhar no universo das empresas brasileiras, me deparei com um mar de processos trabalhistas e um padrão inquietante: a maioria dos problemas advinha de falhas facilmente preveníveis. Contratos mal elaborados, documentação inadequada, falta de direcionamento profissional... Essas eram as pedras no sapato dos empresários, e aí eu vi uma luz: a Consultoria Empresarial Trabalhista.

No Brasil, temos mais de 21 milhões de CNPJs, cada um com suas necessidades específicas e desafios únicos, clamando por orientação especializada para navegar as águas turbulentas da legislação trabalhista.

Pergunto-me quantos advogados percebem a importância dessa oportunidade. Enquanto tantos colegas se afogam no contencioso, um oceano azul se estende à nossa frente. A Consultoria Empresarial Trabalhista não é apenas um serviço, é a chave para desbloquear o potencial de crescimento e prosperidade das empresas, oferecendo soluções sob medida e prevenindo conflitos antes que eles surjam. É assim que agregamos valor verdadeiro aos nossos clientes, indo além do básico, transformando o consultivo em uma ferramenta de transformação empresarial.

Este mercado ainda vastamente inexplorado reserva para nós, advogados com visão de futuro, a chance de construir uma carreira sólida, rentável e, acima de tudo, significativa. E não pense que você precisa de anos de experiência para começar. A realidade é que, com a abordagem certa e o conhecimento das BASES da Consultoria, qualquer um pode começar a traçar seu caminho neste vasto e promissor campo, mesmo começando do zero.

Estou aqui para dizer que uma renda mensal de pelo menos 15 mil reais não é um sonho distante. É uma meta alcançável e realista dentro da Consultoria Empresarial Trabalhista. Este é o momento de agarrar essa oportunidade, de se equipar com as ferramentas e o conhecimento necessário para fazer a diferença no mundo corporativo. A hora de mudar é agora, e eu estou aqui para caminhar com você nessa jornada em direção ao sucesso.



BASES da Consultoria Empresarial Trabalhista.

1. Voltar ao básico e a estruturar a Consultoria E. Trabalhista

Entender o básico serve para quem está iniciando compreender o que envolve uma Consultoria Empresarial Trabalhista e para quem está mais avançado verificar se está deixando alguma informação passar e o que pode ser melhorado na sua atuação como consultor.

Aqui, você precisa entender:

- A diferença entre consultoria e mentoria
- Entender o mercado da Consultoria Empresarial Trabalhista
- Os motivos que levam as empresas a recorrerem aos serviços de Consultoria
 - *Controle de qualidade*, como por exemplo o péssimo atendimento ao cliente.
 - *Economia*, como por exemplo a necessidade de reduzir gastos.
 - *Institucionalização do conhecimento*, como por exemplo a necessidade de treinamentos.
 - *Segurança*, como por exemplo o desejo de não ter processo trabalhista.
- O que o seu cliente espera de você nos serviços de Consultoria que ele contrata.
- Os serviços que podem ser oferecidos.

Na Consultoria Empresarial Trabalhista você pode oferecer serviços como: elaboração dos 16 tipos de contratos que temos disponíveis na área trabalhista, elaboração do Regulamento Interno, elaboração do Código de Conduta, termos, realizar treinamentos e outros.

Isso quer dizer que você vai oferecer todos os serviços? Não.

Você vai escolher os serviços que você tem maior aptidão e oferecer mais. Aproveite os seus pontos fortes.



Para se destacar ainda mais, você precisa juntar a consultoria com a gestão de pessoas. Toda a ação dentro da empresa tem uma reação e você precisa antecipar isso para o cliente e fazer uma gestão disso.

- Planejar a forma que você vai oferecer os serviços.

Presencial ou online (o digital não tem fronteiras).

Você também precisa ser criativo e criar pacote de horas de consultoria, pacote de serviços, entregar bônus.

2. Estratégias de vendas e gestão

- Com quem você está falando?
 - Quem é a pessoa? – empresários
 - Dar nome a pessoa que está falando.
 - Listar 20 problemas que os empresários possuem
 - Vou te dar um: justiça do trabalho
 - Quais são as dores que esses problemas causam?
 - Quais são os medos do empresário?
 - Falir
 - Péssimos empregados
 - Altas condenações
 - Continue listando!
 - Listar 20 desejos dos empresários
 - Dar uma boa vida para a família
 - Deixar um legado
 - Impactar as pessoas através de seu produto e/ou serviço
 - Ter relacionamento saudável com os empregados
 - Listar as 20 maiores dúvidas que os empresários possuem
 - Falar com esse cliente nas redes sociais e/ou abordagens - conexão



- Sempre melhorar o cliente ideal

Conteúdo:

- Dor

- Desejo

*Cuidado para não brigar com o cliente.

Redes Sociais que você pode produzir conteúdo:

- Instagram
- Youtube
- Tiktok
- LinkedIn
- Blog

Se você não quer aparecer...

Há outras formas de prospecção, como:

- Indicação
- Networking (offline)
- Comentários no Instagram
- Mensagem no direct do Instagram
- Mensagem no LinkedIn
- Gerar valor é fundamental!
 - Garantias

3. Implementar com excelência os serviços que foram vendidos

- Analisar os riscos que a empresa está exposta
 - Análise FJAA



- Fiscalização
- Justiça do Trabalho
- Acidente de Trabalho
- Ambiente de Trabalho tóxico
- Analisar o perfil de riscos da empresa
 - Alto
 - Médio
 - Baixo
- Desenvolva soluções customizadas
 - As empresas querem se sentir únicas
 - Querem pagar por um trabalho personalizado

O passo a passo:

1º. Entrevista

Fazer uma reunião com a empresa para entender sobre o negócio, suas especificidades e resultado pretendido com a Consultoria E. Trabalhista.

Lembre-se: O resultado é apenas um desejo e cabe a nós consultores avaliar a real necessidade do cliente com a Consultoria.

Para chegarmos a real necessidade teremos que fazer perguntas (Por quê) ao cliente até chegar na real necessidade da empresa.

2º. Serviços

Diante da necessidade da empresa, você vai montar um plano de ação com os serviços que precisam ser executados. Coloque esses serviços em ordem de prioridade.

Os primeiros serviços precisam ser aqueles que tiram os riscos urgentes da empresa e resolvem alguma dor do negócio e assim vai até chegarmos em serviços que entregam algum desejo que a empresa possui.



Cuidado para não “empurrar” no cliente todos os serviços de uma vez e demorar na execução e entrega de todo o projeto. Os clientes gostam de ver que as coisas estão encaminhando.

3º. Metrifique

Em cada serviço que você vai realizar tenha indicadores que demonstrem que o projeto está trazendo o resultado desejado pelo cliente.

Precisamos demonstrar o retorno sobre o investimento (ROI) realizado pelo cliente e justificar o valor cobrado pelo serviço.

4º Não ande sozinho/sozinha

Para você ter mais segurança na hora de vender os serviços e implementar, você precisa ter pessoas a sua volta para discutir casos, fazer parceiras, receber um direcionamento de alguém que possui mais experiência que você.

O caminho da consultoria pode ser solitário e difícil para quem anda sozinho.

Conheça o Elite Trabalhista!

No Elite Trabalhista, meu objetivo é oferecer um treinamento que vai além do convencional. Este não é apenas um curso; é uma experiência transformadora que prepara você para se destacar na Consultoria Empresarial Trabalhista, com a meta clara de você alcançar pelo menos 15 mil reais por mês. Vamos mergulhar em técnicas práticas e estratégias efetivas, ajustando cada detalhe para garantir que você não seja apenas mais um no mercado, mas um profissional de destaque.

O treinamento é dividido em etapas estratégicas. Na primeira etapa do Elite Trabalhista, vamos quebrar as bases, entendendo profundamente o que é a consultoria, diferenciando-a da mentoria, e mergulhando nas necessidades reais das empresas. Esta fase é crucial tanto para quem está começando quanto para os mais avançados, pois recalibra o foco e



potencializa resultados. Avançando, você aprenderá a fazer análises e diagnósticos precisos, oferecendo soluções personalizadas que refletem as necessidades únicas de cada cliente. Essa capacidade de adaptação é o que te distinguirá no mercado.

No coração deste treinamento está o desenvolvimento de uma estratégia eficaz de vendas e um posicionamento digital inteligente, mesmo para aqueles que preferem não se expor nas redes sociais. Vamos falar sobre como criar conteúdo que gera valor, estabelecer um relacionamento sólido com o cliente ideal e utilizar a prova social ao seu favor. E claro, tudo isso respeitando o código de ética da OAB.

Para completar, o Elite Trabalhista não é apenas um curso, mas uma comunidade. Com aulas gravadas liberadas semanalmente, mentorias em grupo semanais para aprofundar seu conhecimento e aplicação prática, e um chat no Telegram para troca de experiências e parcerias.

Você terá acesso a modelos de contratos, documentos, e aprenderá a gerenciar cada etapa dos serviços prestados, assegurando que a execução seja impecável. Vamos também abordar o crescimento sustentável na carreira de consultoria, garantindo que você possa escalar seus serviços de forma eficiente.

Além das aulas e mentorias, o Elite Trabalhista vem recheado de bônus que enriquecem ainda mais sua formação:

1. **Acesso ao curso A Influência Trabalhista** – onde você vai ter acesso a uma rede de empresários e ter a possibilidade de interagir com eles para captar os seus primeiros clientes.
2. **Curso Doméstica de Confiança** - que abre a porta para você oferecer consultoria também para empregadores domésticos, um nicho muito específico e lucrativo.
3. **Diagnóstico individual personalizado** – para todos que entrarem nessa terceira turma que vai ter inscrições até o dia 23/06/2024, eu agendo uma reunião individual com você e analiso a sua situação atual para criar um plano de ação exclusivo para você.



4. **Formulário de indicação** - uma chance de ser indicado para clientes potenciais diretamente por mim, baseado no seu desempenho e engajamento no curso.
5. **Clube do livro** - onde discutiremos obras relevantes para seu crescimento profissional e a aplicação prática da consultoria.

Além disso, quero destacar a nossa **garantia condicional de 90 dias**: se você seguir todas as instruções passadas em aula, participar das mentorias e mesmo assim não conseguir fechar nenhum cliente de consultoria empresarial trabalhista nesse período, vou pessoalmente avaliar sua situação com uma reunião de diagnóstico no Zoom para reajustar sua estratégia.

O investimento no Elite Trabalhista é de **12x de R\$159,39 ou R\$1.597,00 à vista**. Esta é a **última turma com acesso de dois anos ao conteúdo** – as próximas terão apenas um ano de acesso.

Lembre-se, ao escolher não participar, você está renunciando à chance de explorar um oceano azul de oportunidades na consultoria trabalhista. Não deixe que o custo de oportunidade seja um fardo para o seu futuro. Inscreva-se agora e comece a transformar sua carreira com o Elite Trabalhista.

[Quero garantir a minha vaga no Elite Trabalhista](#)